



CONTENTS

■今号のニュース.....2

- ・パワハラ防止対策の法制化等  
等を踏まえ／心理的負荷評価表に「パワー・ハラスメント」の項目を追加（厚生労働省／精神障害の労災認定基準を改正）
- ・「STOP！熱中症クールワークキャンペーン」を実施／マスク着用による発症リスク上昇を警戒（大阪労働局）
- ・令和2年（1月～4月）死亡災害発生状況（厚生労働省・速報値）

■警鐘.....3

今夏に向けて教育徹底を

■日々是安全No.894.....52

重みと継続  
和歌山労働局 労働基準部  
健康安全課 地方産業安全  
専門官 三木邦章

■特別寄稿.....10

「女性活躍推進法等」の改正でここが変わる

～ハラスメント問題で企業が留意すべきことは～  
看護師 産業心理カウンセラー ハラスメント防止コンサルタント ナースCozue（森井梢江）

■短期集中連載.....16

製造業の職長のレベルアップのために押さえるべきこと  
第1回 カリキュラム策定の背景

中央労働災害防止協会

■連載.....20

手続き前に読みたい！安全衛生報告・届出・申請

第41回 ボイラー及び压力容器安全規則に関する報告・届出・申請（その9）  
特定社会保険労務士 元労働基準監督官 労働衛生コンサルタント（衛生工学 保健衛生） 田原さえ子

■連載 なぜ訴訟につながった？ やさしい判例詳解・25

第45回 甲社事件

法政大学法学部講師 山本圭子

■連載.....32

働く人の安全と健康の確保は企業の礎  
安全管理者・衛生管理者・安全衛生推進者等の実務必携

第29回 安全衛生業務をどのように進めるか（健康診断③）  
山本労働安全コンサルタント事務所 代表 山本和義

■資料.....46

令和元年度「過重労働解消キャンペーン」の重点監督結果  
75.3%の事業場で  
労働基準関係法令違反あり

厚生労働省

■安衛法違反による送検事例 全国版 No.31.....54

◆安衛相談室.....60

- ・コロナ禍でのボイラーの性能検査 有効期間内に更新の検査を受けられない場合どうすれば
- ・安全衛生委員会 安全・衛生に関する経験を有する者の兼任は可能か
- ・ずい道建設に必要な避難用器具 法的に定めているものは何か

■読者アンケート募集.....63

■編集子 次号予告 姉妹誌情報.....64